COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: Nidia Leonor Bustamante Hernández

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Cumple con horarios establecidos.

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Es una persona que cumple y hace su trabajo con dedicación y responsabilidad

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

Cuenta con una excelente relación laboral con el equipo.

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Está muy ceñida a las normas y procedimientos, conoce claramente los procedimientos.

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Cuenta con las cualidades para el desarrollo de trabajo en equipo

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Tiene una buena comunicación

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Altamente comprometida con su labor.

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

Con completa disposición.

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Persona altamente comprometida y dedicada en su labor.

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente;



Luis Alberto Carrero

Representante Legal

COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: Andrea del Pilar Sánchez Capera

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Considero que se le dificulta llegar a la hora establecida.

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Es una persona que cumple en el desempeño de sus labores.

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

Cuenta con una buena comunicación y relación con sus compañeras

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Reconoce las normas y procedimientos y los lleva a cabo con responsabilidad

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Lidera y articula con facilidad el trabajo en equipo

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Tiene muy buena comunicación tanto con la coordinación como con sus compañeras

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Muy comprometida con su labor.

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

Es una persona dispuesta y dinámica.

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Es una persona muy comprometida y responsable, tiene sentido de pertenencia

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente;

Luis Alberto Carrero

Representante Legal

COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: Anyi Liliana Borda Herrera

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Muy Puntual

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Cumple a cabalidad con sus tareas

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

Tiene una buena relación laboral con sus compañeras.

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Cumple con las normas y conoce los procedimientos.

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Trabaja en equipo, lidera y organiza

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Buena comunicación tanto con la coordinación como con sus compañeras

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Es comprometida y dedicada en su labor.

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

Es una persona dispuesta

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Es una persona comprometida y responsable.

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente;



Luis Alberto Carrero

Representante Legal

COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: Mayerly Peña Figueroa

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Puntual dentro de lo normal.

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Cumple sus tareas

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

Tiene una buena relación laboral con sus compañeras.

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Cumple con las normas y conoce los procedimientos.

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Trabaja en equipo.

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Tiene buena comunicación tanto con la coordinación como con sus compañeras

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Es comprometida

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

Es una persona dispuesta, pero teme a los cambios

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Es buena en su labor y es responsable

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente;



Luis Alberto Carrero

Representante Legal

COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: Luisa Fernanda Arias Chávez

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Llega puntual

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Cumple con sus obligaciones contractuales

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

A pesar de llevar poco tiempo en la entidad se detecta una buena relación

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Cumple con las normas y está aprendiendo los procedimientos.

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Se ve dispuesta al trabajo en equipo.

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Tiene buena comunicación tanto con la coordinación como con sus compañeras

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Demuestra compromiso.

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

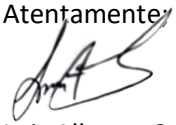
Se enfrenta a los cambios con temor

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Es buena en su labor aprende rapidamente

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente,



Luis Alberto Carrero

Representante Legal

COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: Leidy Yohanna Martínez

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Es puntual

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Cumple con sus obligaciones y mas es colaboradora

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

Tiene una buena relación con sus compañeras

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Cumple con las normas y conoce los procedimientos.

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Lidera el trabajo en equipo

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Tiene buena comunicación tanto con la coordinación como con sus compañeras

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Demuestra compromiso, dedicación y sentido de pertenencia

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

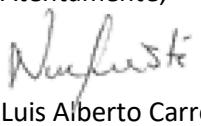
Es decidida y se enfrenta a nuevos retos

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Tiene muy buen desempeño y es comprometida y cumplidora

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente;



Luis Alberto Carrero

Representante Legal

COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: Laura Carrero

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Se destaca por su puntualidad

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Cumple con sus obligaciones y es dada a brindar más de sí laboralmente

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

Tiene excelente relación con sus compañeras

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Cumple con las normas y conoce los procedimientos todo el tiempo

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Líder en el trabajo en equipo

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Tiene excelente comunicación tanto con la coordinación como con sus compañeras

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Demuestra compromiso, dedicación y sentido de pertenencia

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

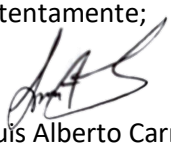
Es decidida y se enfrenta a nuevos retos

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Tiene muy buen desempeño y es comprometida y cumplidora

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente;



Luis Alberto Carrero

Representante Legal

COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: Julieth Johanna Hurtado Mercado

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Es muy puntual

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Cumple con sus obligaciones a cabalidad

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

Tiene buena relación con sus compañeras

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Cumple con las normas y conoce los procedimientos y los cumple puntualmente

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Trabaja en equipo, aunque tiene tendencia al trabajo individual.

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Tiene buena comunicación tanto con la coordinación como con sus compañeras

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Demuestra compromiso, dedicación y cumplimiento

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

Se enfrenta a nuevos retos aunque con temor

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Tiene excelente desempeño y es comprometida y cumplidora

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente;



Luis Alberto Carrero

Representante Legal

COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: Jessyca Gutiérrez

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Es puntual

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Cumple con sus obligaciones

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

Tiene buena relación con sus compañeras

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Cumple con las normas y conoce los procedimientos

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Trabaja en equipo.

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Tiene buena comunicación tanto con la coordinación como con sus compañeras

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Demuestra compromiso, dedicación y cumplimiento

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

Se enfrenta a nuevos retos, asume con disposición

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Tiene buen desempeño en su labor

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente;



Luis Alberto Carrero

Representante Legal

COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: Carmenza Gutiérrez

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Es puntual

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Cumple con sus obligaciones

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

Tiene buena relación con sus compañeras

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Cumple con las normas y conoce los procedimientos

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Trabaja en equipo.

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Tiene buena comunicación tanto con la coordinación como con sus compañeras

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Demuestra compromiso, dedicación y cumplimiento

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

Siente temor para enfrentarse a nuevos retos

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Tiene buen desempeño en su labor

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente:



Luis Alberto Carrero

Representante Legal

COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: Francy Lorena Loaiza

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Es puntual

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Cumple con sus obligaciones

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

Tiene buena relación con sus compañeras

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Cumple con las normas y conoce los procedimientos

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Muy dada al trabajo en equipo.

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Tiene buena comunicación tanto con la coordinación como con sus compañeras

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Es dedicada y cumplida.

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

Es decidida y enfrenta retos

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Buen desempeño en su labor

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente;



Luis Alberto Carrero

Representante Legal

COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: Nayibe Cerquera

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Es puntual

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Cumple con sus obligaciones

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

Tiene buena relación con sus compañeras

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Cumple con las normas y conoce los procedimientos

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Trabaja en equipo, aunque con tendencia al trabajo individual

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Tiene buena comunicación tanto con la coordinación como con sus compañeras

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Es cumplidora de su deber

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

Es temerosa para enfrentarse a nuevos retos

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Buen desempeño en su labor

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente;



Luis Alberto Carrero

Representante Legal

COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: Leydy Fernanda Núñez

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Es puntual

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Cumple con sus obligaciones

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

Tiene buena relación con sus compañeras

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Cumple con las normas y conoce los procedimientos

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Muy dada al trabajo en equipo.

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Tiene buena comunicación tanto con la coordinación como con sus compañeras

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Es dedicada y cumplida.

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

Es decidida y enfrenta retos

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Buen desempeño en su labor

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente;



Luis Alberto Carrero

Representante Legal

COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: Johanna Martínez Garzón

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Es puntual

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Cumple con sus obligaciones

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

Tiene buena relación con sus compañeras

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Cumple con las normas y conoce los procedimientos

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Buen trabajo en equipo

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Tiene buena comunicación tanto con la coordinación como con sus compañeras

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Es cumplidora de su deber

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

Enfrenta nuevos retos sin dificultad

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Desempeño con dedicación su labor

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente;



Luis Alberto Carrero

Representante Legal

COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: Fanoris Fierro

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Es puntual

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Cumple con sus obligaciones

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

Tiene buena relación con sus compañeras

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Cumple con las normas y conoce los procedimientos

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Tiene buen trabajo en equipo

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Tiene buena comunicación tanto con la coordinación como con sus compañeras

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Es cumplidora de su deber

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

Es temerosa a los nuevos retos

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Desempeño con disposición y cumplimiento

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente;



Luis Alberto Carrero

Representante Legal

COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: Edilce Marín Puentes

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Se destaca por su cumplimiento en los horarios

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Cumple con sus obligaciones

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

Tiene buena relación con sus compañeras

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Cumple con las normas y conoce los procedimientos

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Lidera el trabajo en equipo

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Tiene buena comunicación tanto con la coordinación como con sus compañeras

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Es cumplidora de su deber

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

Enfrenta nuevos retos

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Excelente desempeño en su labor

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente;



Luis Alberto Carrero

Representante Legal

COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: María Mercedes Mancilla Nare

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Cumple estrictamente los horarios

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Cumple con sus obligaciones

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

Tiene buena relación con sus compañeras

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Cumple con las normas y conoce los procedimientos

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Lidera el trabajo en equipo

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Tiene buena comunicación tanto con la coordinación como con sus compañeras

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Es cumplidora de su deber

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

Siente temor ante los nuevos retos

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Buen desempeño en su labor

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente;



Luis Alberto Carrero

Representante Legal

COEVALUACION FUNDACION ARTISTICA PINCEL DE ALEGRIA

Nombre: Cirly Zulay Salas

1. ¿Cómo es la puntualidad?

Se limita a los horarios

2. ¿Cómo evalúa el cumplimiento de las tareas?

Cumple con sus obligaciones

3. ¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo?

Tiene buena relación con sus compañeras

4. ¿Con qué frecuencia sigue las normas y procedimientos del jardín infantil?

Cumple con las normas y conoce los procedimientos

5. ¿Cómo califica la disposición para trabajar en equipo?

Trabaja en equipo.

6. ¿Cómo considera su comunicación con la coordinación y sus compañeros?

Tiene buena comunicación tanto con la coordinación como con sus compañeras

7. ¿Cómo evalúa el compromiso con las actividades y objetivos del jardín infantil?

Cumple con su deber

8. ¿Cómo considera la actitud frente a nuevos retos o cambios en el trabajo?

Se dispone a nuevos retos con temor

9. En general, ¿cómo califica el desempeño laboral?

Buen desempeño en su labor

Teniendo en cuenta la evaluación y su desempeño laboral la entidad decide continuar su relación laboral.

Atentamente:



Luis Alberto Carrero

Representante Legal